

ATA n.º 1

**Procedimento concursal comum para constituição de reserva de recrutamento de
Assistentes Técnicos para a área de Cuidados de Saúde Primários**

Em 13 de maio de 2026, nas instalações da Unidade Local de Saúde de Santa Maria, EPE (ULSSM, EPE), sitas na Avenida Professor Egas Moniz, 1649-035 em Lisboa, reuniu o júri do procedimento concursal designado por deliberação do Conselho de Administração de 9 de abril de 2026, registada na Ata n.º 23/2026, tendo em vista a constituição de reserva de recrutamento na categoria de Assistente Técnico, nas modalidades de contrato de trabalho por tempo indeterminado e a termo resolutivo certo e/ou incerto nos termos do código de trabalho.

Estiveram presentes na reunião:

Presidente: Cátia Alexandra Soares Gaspar; Administradora Hospitalar e Gestora da Área de Cuidados de Saúde Primários

1º Vogal efetivo: Rita Alexandra Mourato da Costa; Técnica Superior de regime geral da Área de Gestão Cuidado de Saúde Primários

2º Vogal efetivo: Susana Isabel Neto da Silva; Chefe de Divisão de Recursos Humanos em regime de Substituição

A reunião teve a seguinte ordem de trabalhos:

- Fixar os parâmetros de avaliação dos métodos de seleção e respetiva ponderação;
- Fixar a grelha classificativa, o sistema de valoração final de cada método de seleção e a classificação final.

SERVIÇO DE
RECURSOS HUMANOS

Unidade Local de Saúde de Santa Maria
Av. Professor Egas Moniz – 1649-035 Lisboa
Capital Estatutário: 351.092.428,00 €
Matriculado na C.R.C. Lisboa sob o N.º 508 481 287
Contribuinte N.º 508 481 2877

Coord.
R
Sl.

1. Requisitos de admissão ao procedimento:

- Idade mínima de 18 anos
- 12.º ano de escolaridade completo (serão excluídas as candidaturas que não apresentem o respetivo comprovativo)
- *Curriculum Vitae* datado e assinado, preferencialmente em formato Europass

2. Métodos de seleção:

Serão adotados dois métodos de seleção:

- **Avaliação Curricular (AC)** – com uma ponderação de 40%
- **Entrevista Profissional de Seleção (EPS)** – com uma ponderação de 60%

Após a aplicação dos métodos de seleção será elaborada a lista de ordenação final dos candidatos, sujeita a homologação.

Os candidatos são excluídos se tiverem uma valorização inferior a 9,5 na classificação final.

A não comparência do candidato a qualquer um dos métodos de seleção para o qual tenha sido devidamente convocado determina a exclusão do presente procedimento.

2.1. Avaliação curricular (AC): Visa analisar a qualificação dos candidatos, designadamente o percurso profissional, relevância da experiência adquirida e da formação realizada, ponderando os elementos de maior relevância para as funções a desempenhar - Ponderação de 40%.

Na Avaliação Curricular (AC) serão considerados e ponderados os seguintes elementos:

- Experiência Profissional (EP) - Ponderação de 50%.
- Formação Profissional (FP) – Ponderação de 50%

SERVIÇO DE RECURSOS HUMANOS

Unidade Local de Saúde de Santa Maria
Av. Professor Egas Moniz – 1649-035 Lisboa
Capital Estatutário: 351.092.428,00 €
Matriculado na C.R.C. Lisboa sob o N.º 508 481 287
Contribuinte N.º 508 481 2877

A Avaliação Curricular é expressa numa escala de 0 a 20 valores, com valoração até às centésimas obtida através da média aritmética ponderada das classificações, traduzindo-se na seguinte fórmula:

$$AC = (0,50 * EP) + (0,50 * FP)$$

2.1.1. Experiência Profissional (EP): O júri deliberou valorar a experiência profissional exercida em funções administrativas.

A valoração da Experiência Profissional (EP) não pode exceder a valoração máxima de 20 valores e é efetuada do seguinte modo:

Experiência Profissional (EP)	Pontuação
Sem experiência profissional	0 valores
Com experiência profissional até 3 anos	10 valores
Com experiência profissional superior a 3 anos	15 valores
Com experiência profissional na área da saúde superior a 1 ano	20 Valores

2.1.2. Formação Profissional (FP):

A Formação Profissional (FP) relevante para as funções a desempenhar, sendo esta apurada de acordo com a soma da totalidade das ações de formação realizadas.

A valoração da Formação Profissional (FP) não pode exceder a valoração máxima de 20 valores e é efetuada do seguinte modo:

SERVIÇO DE
RECURSOS HUMANOS

Unidade Local de Saúde de Santa Maria
Av. Professor Egas Moniz – 1649-035 Lisboa
Capital Estatutário: 351.092.428,00 €
Matriculado na C.R.C. Lisboa sob o N° 508 481 287
Contribuinte N° 508 481 2877

Formação Profissional (FP)	Pontuação
Sem FP	0 valores
FP inferior a 30 horas	5 valores
FP de 30 horas até 60 horas	10 valores
FP de 60 horas até 120 horas	15 valores
FP igual ou superior a 120 horas	20 valores

2.2. Entrevista de avaliação de competências (EAC): A entrevista de avaliação de competências visa obter informações sobre comportamentos profissionais com uma ponderação de 60%. Serão consideradas as seguintes competências:

- **Motivação Profissional (MP)** – Avalia o interesse pelo posto, compromisso com o serviço e disponibilidade para responder às exigências da função.
- **Sentido Crítico (SC)** - Avalia a capacidade de analisar situações, identificar problemas e fundamentar respostas.
- **Expressão e Fluência Verbal (EFV)** - Avalia a clareza, organização e adequação da comunicação em contexto profissional.
- **Relacionamento Interpessoal (RI)** - Avalia a capacidade de trabalho em equipa, cooperação e adequação comportamental.
- **Organização e Gestão de Tarefas (OGT)** - Avalia a capacidade de organizar trabalho, definir prioridades e cumprir prazos.
- **Orientação para o Utente/Serviço (OUS)** - Avalia a capacidade de atendimento, disponibilidade e qualidade do serviço prestado ao utente.

**SERVIÇO DE
RECURSOS HUMANOS**

Unidade Local de Saúde de Santa Maria
Av. Professor Egas Moniz – 1649-035 Lisboa
Capital Estatutário: 351.092.428,00 €
Matriculado na C.R.C. Lisboa sob o N° 508 481 287
Contribuinte N° 508 481 2877

Condiç.
10
Sp.



REPÚBLICA
PORTUGUESA
SAÚDE



SNS
SERVIÇO NACIONAL
DE SAÚDE



UNIDADE LOCAL DE SAÚDE
SANTA MARIA

A classificação a atribuir a cada competência, resultará da média aritmética simples da votação de cada elemento do júri, sendo o resultado obtido através da média aritmética simples das classificações

dos parâmetros a avaliar.

A EAC tem uma classificação expressa numa escala de 0 a 20 valores, valorada até às centésimas, e é obtida através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros a avaliar, efetuada da seguinte forma:

$$EAC = (MP + SC + EFV + RI + OGT + OUS) / 6$$

3. Classificação Final: A classificação final é obtida numa escala de 0 a 20 valores, através da seguinte expressão, com aproximação às centésimas:

$$CF = (0,40 * AC) + (0,60 * EAC)$$

Em que:

CF = Classificação Final;

AC = Avaliação Curricular – Ponderação de 40%;

EAC = Entrevista de Avaliação de Competências – Ponderação de 60%.

4. Situações de igualdade de classificação final: Na ordenação final dos candidatos, se ocorrer uma situação de igualdade de classificação entre candidatos, aplica-se o disposto no artigo 24.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro.

Subsistindo situações de igualdade de valoração, aplica-se a primazia na submissão de candidatura (data e hora) contadas até a última alteração da candidatura.

Serviço de
RECURSOS HUMANOS

Unidade Local de Saúde de Santa Maria
Av. Professor Egas Moniz – 1649-035 Lisboa
Capital Estatutário: 351.092.428,00 €
Matriculado na C.R.C. Lisboa sob o N.º 508 481 287
Contribuinte N.º 508 481 2877

Todas as decisões foram deliberadas por unanimidade.

Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata, composta por quatro páginas, que vai ser assinada e rubricada por todos os membros do júri.

Presidente

Cátia Alexandra Soares Gaspar

Cátia Alexandra Soares Gaspar

1.ª Vogal efetiva

Rita Alexandra Mourato Costa

Rita Alexandra Mourato da Costa

2.ª Vogal efetiva

Susana Isabel Neto da Silva

Susana Isabel Neto da Silva

SERVICO DE
RECURSOS HUMANOS

Unidade Local de Saúde de Santa Maria
Av. Professor Egas Moniz – 1649-035 Lisboa
Capital Estatutário: 351.092.428,00 €
Matriculado na C.R.C. Lisboa sob o N° 508 481 287
Contribuinte N° 508 481 2877