

ATA n.º 1

18/07/2025

**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM DESTINADO À CONSTITUIÇÃO DE
RESERVA DE RECRUTAMENTO NA CATEGORIA DE ASSISTENTE TÉCNICO
(ÁREA ADMINISTRATIVA CLÍNICA)**

Aos onze dias do mês de julho de dois mil e vinte e cinco, nas instalações da Unidade Local de Saúde de Santa Maria, E.P.E. (ULSSM, E.P.E.), sitas na Avenida Professor Egas Moniz, 1649-035 Lisboa, reuniu-se o júri do procedimento concursal comum, designado por deliberação do Conselho de Administração de 10 de julho de 2025, exarada na Ata n.º 44/2025, com vista à constituição de reserva de recrutamento para a categoria de Assistente Técnico, na área administrativa clínica, na modalidade de contrato de trabalho por tempo indeterminado, nos termos do Código do Trabalho, com as seguintes referências

Referência a) – *Front office*

Referência b) – *Back office*

1

Compareceram à reunião os seguintes membros do júri:

- **Presidente:** Patrícia Trindade Gonçalves, Administradora Hospitalar
- **1.ª Vogal Efetiva:** Margarida Isabel Dias Baltazar, Administradora Hospitalar que substituirá a Presidente nas suas ausências e impedimentos
- **2.ª Vogal Efetiva:** Susana Isabel Neto da Silva, Técnica Superior

Ordem de Trabalhos:

- Definição dos critérios de seleção do procedimento concursal.

1. Requisitos de admissão ao procedimento:

- Idade mínima de 18 anos;
- 12.º ano de escolaridade completo (serão excluídas as candidaturas que não apresentem o respetivo comprovativo);
- *Curriculum Vitae* datado e assinado, preferencialmente em formato Europass.

SERVIÇO DE

Gestão Hospitalar

Unidade Local de Saúde de Santa Maria
Av. Professor Egas Moniz 1649-035 LISBOA
Capital Estatutário 351.092.428,00 €
Matriculado na C.R.C. Lisboa sob o Nº 508 481 287
Contribuinte Nº 508 481 287



2. Métodos de seleção:

Serão adotados dois métodos de seleção:

- **Avaliação Curricular (AC)** – com uma ponderação de 40%
- **Entrevista Profissional de Seleção (EPS)** – com uma ponderação de 60%

a) Avaliação Curricular (AC)

Visa avaliar as aptidões profissionais dos candidatos, com base na análise do *Curriculum Vitae*. A pontuação será obtida através da seguinte fórmula:

$$AC = (HL + EP + OAR)/3$$

Elemento	Designação	Escala
HL	Habilidade Literária	0 a 20 valores
EP	Experiência Profissional	0 a 25 valores
OAR	Outros Aspetos Relevantes	0 a 15 valores

2

Habilidade Literária - pontuação máxima 20 valores

- Cursos adequados à área a que se candidata: até 5 valores por curso relevante (ex.: línguas, informática, secretariado clínico)

Experiência Profissional - pontuação máxima de 25 valores

- Experiência na área: até 15 valores
- Atendimento ao público: até 5 valores
- Trabalho administrativo: até 5 valores
- Experiência mínima de 4 meses em hospital, centro de saúde ou clínica: 5 valores
- Duração da experiência administrativa em contexto de saúde:
 - 4 meses: 2 valores
 - 1 ano: 4 valores
 - 2 anos: 6 valores
 - 5 anos: 10 valores

SERVIÇO DE
Gestão Hospitalar

Unidade Local de Saúde de Santa Maria
Av. Professor Egas Moniz 1649-035 LISBOA
Capital Estatutário 351.092.428,00 €
Matriculado na C.R.C. Lisboa sob o Nº 508 481 287
Contribuinte Nº 508 481 287



Outros Aspetos Relevantes - pontuação máxima de 15 valores

- Apresentação do CV em formato Europass: até 5 valores
- Experiência com aplicações informáticas na área da saúde - até 5 valores (a pontuação será atribuída com base na experiência comprovada em aplicações informáticas relevantes no contexto hospitalar ou de cuidados de saúde primários, nomeadamente GH – 1; Sonho – 1; SGTD – 1; RNU – 1; outras – 1)
- Disponibilidade de horários – até 5 valores (a pontuação será atribuída com base: disponibilidade trabalhar por turnos dias semana e fins de semana 5 pontos; disponibilidade de trabalhar por turnos dias de semana 4 pontos; disponibilidade de trabalhar apenas durante o dia dias de semana e fins de semana 3 pontos; disponibilidade de trabalhar apenas durante o dia dias de semana 2 pontos; disponibilidade para trabalhar apenas em horário fixo dias de semana e fins de semana 1 ponto; disponibilidade para trabalhar apenas em horário fixo dias de semana 0 pontos)

b) Entrevista Profissional de Seleção (EPS)

Destina-se a avaliar a experiência profissional e as competências comportamentais e tem a valoração máxima de 20 valores. São avaliados os seguintes critérios:

3

Critério	Escala
Motivação, comunicação, relação interpessoal e comportamento	0 a 8 valores
Perfil para o exercício de funções, avaliando o sentido de responsabilidade, grau de empenho, cooperação em contexto de equipa, adaptabilidade, autonomia na execução de tarefas, dinamismo, capacidade de organização temporal e reação perante situações imprevistas.	0 a 6 valores
Disponibilidade para o exercício de funções (0 valores horário fixo sem fins de semana, 1 valor horários entre as 8h e as 20h, 2 valores entre as 7h e as 24h, e 4 valores turnos rotativos)	0 a 4 valores
Apresentação	0 a 2 valores

SERVIÇO DE

Gestão Hospitalar

Unidade Local de Saúde de Santa Maria
Av. Professor Egas Moniz 1649-035 LISBOA
Capital Estatutário 351.092.428,00 €
Matriculado na C.R.C. Lisboa sob o Nº 508 481 287
Contribuinte Nº 508 481 287

Os candidatos que obtenham classificação inferior a 9,5 valores na EPS serão automaticamente excluídos.

3. Classificação Final (CF)

A classificação final será obtida pela média aritmética ponderada dos dois métodos de seleção:

$$CF = (0,4 \times AC) + (0,6 \times EPS)$$

Os candidatos que obtenham classificação inferior a 9,5 valores na EPS serão automaticamente excluídos.

4. Critérios de desempate

Em caso de igualdade na Classificação Final, serão aplicados, sucessivamente, os seguintes critérios:

- i. Maior pontuação no critério "Motivação, comunicação, relação interpessoal e comportamento";
- ii. Maior tempo de exercício de funções administrativas em instituição de saúde.

4

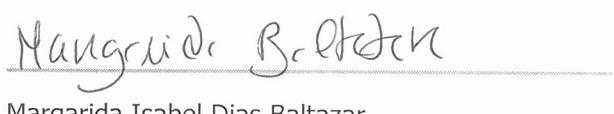
Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata, composta por quatro páginas, que vai ser assinada e rubricada por todos os membros do júri.

A Presidente do Júri



Patrícia Trindade Gonçalves

A 1.ª Vogal Efetiva



Margarida Isabel Dias Baltazar

A 2.ª Vogal Efetiva



Susana Isabel Neto da Siva

SERVIÇO DE

Gestão Hospitalar

Unidade Local de Saúde de Santa Maria
Av. Professor Egas Moniz 1649-035 LISBOA
Capital Estatutário 351.092.428,00 €
Matriculado na C.R.C. Lisboa sob o Nº 508 481 287
Contribuinte Nº 508 481 287