

GRELHA DE APLICAÇÃO DE CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO DAS CANDIDATURAS

Análise de Curriculum Vitae e Seleção de 1 (um) Técnico Superior

A. Avaliação Curricular (AC) (60% | 12 valores)

Critério	Ponderação	Valor Máximo
A.1 Experiência profissional no setor da saúde	10%	2
A.2 Experiência profissional em serviços de apoio à gestão na área da saúde	7%	1,4
A.3 Gestão de contratos de prestação de serviços	5%	1
A.4 Resolução/gestão de reclamações	4%	0,8
A.5 Apoio ao desenvolvimento de novos projetos	4%	0,8
A.6 Desenvolvimento e implementação de procedimentos	3%	0,6
A.7 Análise orçamental e monitorização de custos	2%	0,4
A.8 Preenchimento de mapas de controlo e apoio à gestão	3%	0,6
A.9 Desenvolvimento de novas ferramentas de trabalho	3%	0,6
A.10 Conferência de faturas	5%	1
A.11 Cadernos de encargos	3%	0,6
A.12 Pareceres técnicos em procedimentos concursais	3%	0,6
A.13 Habilitações Literárias	8%	1,6

Avaliação de Competências (EAC)

B. COMPETÊNCIAS INFORMÁTICAS (CI) (30% | 6 valores)

Critério	Ponderação	Valor Máximo
B.1 Elaboração de ficheiros/relatórios (Excel e Word)	5%	1
B.2 Introdução de dados em mapas Excel	15%	3
B.3 Microsoft Outlook na ótica do utilizador	10%	2

C. COMPETÊNCIAS PESSOAIS (CP) (10% | 2 valores)

Critério	Ponderação	Valor Máximo
C.1 Pessoa proativa/dinâmica	3%	0,6
C.2 Situações de stress	2%	0,4
C.3 Resolução de conflitos	5%	1

Resultado Final

Avaliação Curricular	AC
Competências Informáticas (CI)	CI CP = EAC
Competências Pessoais (CP)	
Classificação Final (0 a 20 valores)	CF= AC+EAC