



Anexo I Avaliação Curricular

1. Formação Académica	Pontuação
1.1. Nota Final do Curso de Administração Hospitalar ministrado pela Escola Nacional de Saúde pública	Até 3 valores
< 14 valores	2 valores
Entre 14 e 20 valores	3 valores
1.2. Grau de Formação	Até 3 valores
Curso de Especialização em Administração Hospitalar, ministrado pela Escola Nacional de Saúde pública	1 valor
Mestrado na Área de Gestão da Saúde	2 valores
Doutoramento em Gestão da Saúde	3 valores
Total da Formação académica: 6 pontos	
2. Experiência Profissional	Pontuação
2.1. Experiência profissional no exercício de cargos dirigentes em entidades prestadoras de cuidados de saúde	Até 14 valores
< 5 anos	5 valores
Entre 5 e 15 anos	8 valores
Entre 16 e 19 anos	12 valores
> 20 anos	14 valores
Total da Experiência Profissional: 14 pontos	
Total da Avaliação Curricular: 20 Pontos	

O Júri

Presidente: _____

1.º Vogal Efetivo: _____

2.º Vogal Efetivo: _____

Anexo II

Entrevista Profissional

Candidato:			
Parâmetro	Apreciação	Nível	Pontuação
SENTIDO CRÍTICO	Fundamenta e argumenta com lógica irrefutável as soluções adequadas para o desenvolvimento das situações apresentadas.	4	
	Fundamenta e argumenta com convicção satisfatória as soluções para as situações apresentadas.	3	
	Revela dúvidas e incertezas ou mesmo fraca argumentação perante as situações apresentadas.	2	
	Revela nítidas dificuldades na abordagem das questões apresentadas e falta de fundamentação e de capacidade de argumentação.	1	
FLUÊNCIA VERBAL	Ótima capacidade de expressão oral, com perfeito domínio da linguagem, agradabilidade oratória, raciocínio claro e fluído discurso coerente e sintético, a par de uma excelente atitude comunicacional, com manifesta disponibilidade e elevada empatia.	4	
	Boa capacidade de expressão oral, com domínio da linguagem, agradabilidade oratória, raciocínio fluído, terminologia adequada, discurso coerente e sintético, a par de bastante disponibilidade e empatia.	3	
	Razoável capacidade de expressão oral, com algum domínio da linguagem, raciocínio pouco fluído, discurso inteligível e atitude algo defensiva, com alguns constrangimentos.	2	
	Dificuldades na organização das ideias e na expressão verbal, a par de graves insuficiências em termos de conhecimento da linguagem e constrangimentos na comunicação.	1	
LIDERANÇA E ADAPTABILIDADE NO EXERCÍCIO PROFISSIONAL	Demonstra excelente capacidade de adaptação ao trabalho e liderança.	8	
	Demonstra boa capacidade de adaptação ao trabalho e liderança.	6	
	Demonstra razoável capacidade de adaptação ao trabalho e liderança.	4	
	Demonstra diminuta adaptabilidade e/ou liderança.	2	
MOTIVAÇÃO	Interesse muito consistente pelo exercício das funções.	4	
	Interesse consistente pelo exercício das funções.	3	
	Interesse pouco consistente pelo exercício das funções.	2	
	Falta de perceção das funções e reduzido interesse pelo seu exercício.	1	
TOTAL:			

O Júri

Presidente:

1.º Vogal Efetivo:

2.º Vogal Efetivo:

DSRH
Registo N.º 10565

09 MAIO 2025

Ass.